

Управление образованием Асбестовского городского округа

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 12»
Асбестовского городского округа
(МБОУ «ООШ № 12» АГО)

ПРИКАЗ

20.06.2022г.

№ 101-о/д

г. Асбест

О реализации целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Распоряжения главы Асбестовского городского округа от 02.10.2020 №92-РГ «О внедрении целевой модели наставничества на территории Асбестовского городского округа», приказа МБОУ «ООШ №12» АГО от 31.08.2021 года № 90 – од «О внедрении целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа №12» Асбестовского городского округа», в целях формирования у работников школы профессиональных знаний и умений, повышения профессиональной компетентности педагогов, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу по реализации целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа №12» Асбестовского городского округа.
2. Назначить куратором реализации целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году Басыйрову Т.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
3. Утвердить План реализации целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа №12» Асбестовского городского округа на 2022–2023 учебный год (Приложение 1).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы
С приказом ознакомлены:

_____ Басыйрова Т.В.

И.П. Нифантова

Приложение №1
к приказу по МБОУ «ООШ № 12» АГО
от «20» июня 2022 года № 101 – о/д
«О реализации целевой модели наставничества»

**План реализации целевой модели наставничества в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Основная общеобразовательная школа №12»
Асбестовского городского округа на 2022–2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Издание приказа «О реализации целевой модели наставничества», разработка и утверждение плана на 2022–2023 учебный год	Июнь 2022г.	Нифантова И.П., директор
2.	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2022г.	Нифантова И.П., директор
3.	Проведение мониторинга по выявлению запросов от потенциальных наставляемых и от лиц, заинтересованных в наставничестве.	Август – 09.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
4.	Пополнение банка программ по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик в зависимости от запросов ОО.	Август - сентябрь 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги
5.	Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	До 02.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
6.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	02.09.- 09.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
7.	Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних участников.	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
8.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель,	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР

	психолог, родители.		
9.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, индивидуальных маршрутов, разработанных по итогам диагностик (проф. компетентности, проф. дефицита...).	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
10.	Корректировка базы данных наставляемых из числа педагогов.	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
11.	Корректировка базы данных наставляемых из числа обучающихся.	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
12.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	До 14.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
13.	Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	До 20.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР, педагоги
14.	Корректировка базы данных наставников из числа педагогов.	До 20.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
15.	Корректировка базы данных наставников из числа обучающихся.	До 20.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
16.	Подбор наставников, подходящих для конкретной программы.	До 30.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
17.	Консультации для наставников.	До 30.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
18.	Организация встречи наставника с наставляемым	До 30.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР, потенциальный наставник
19.	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	До 30.09. 2022г.	Нифантова И.П., директор
20.	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы	До 30.09. 2022г.	Басыйрова Т.В., зам. директора

	наставничества с наставником и наставляемым. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		по УВР, педагог-наставник, педагоги, закреплённые за учениками-наставниками
21.	Взаимодействие наставника и наставляемого в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых.	В течение года	Педагоги/ ученики - наставники,
22.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Декабрь 2022г	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
23.	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Апрель 2023г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
24.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2023г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
25.	Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
26.	Публикация информации по результатам реализации программы наставничества, лучших наставников и пр.	В течение года	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
27.	Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Май 2023г.	Нифантова И.П., директор
28.	Подведение итогов работы по реализации программы наставничества.	Июнь 2023г.	Басыйрова Т.В., зам. директора по УВР
29.	Мотивация на участие в конкурсах различных уровней: всероссийский конкурс лучших практик наставничества, областного конкурса «Мастер-наставник»...	2023 год	Администрация